



“FUTURES LITERACY” PROGRAMM 2024

ARE YOU **FUTURE READY?**

AUSBILDUNG:
FUTURE READINESS PRACTITIONER



VOGELPERSPEKTIVE - WENN GEDANKEN FLIEGEN LERNEN

VUCA-Management Consulting GmbH
Weiherweg 3, CH-9535 Wilen (TG)
Geschäftsführung: Melanie Vogel, Holger Vogel
UID CHE-331.304.957



FUTURE READINESS

Studien zeigen: Ungefähr alle acht Stunden denkt der Mensch über die Zukunft nach. In dieser Zeit erträumen oder befürchten wir, das was kommen wird.

Future Readiness macht sich die Visions- und Vorstellungskräfte, die in jedem von uns von Natur aus angelegt sind, zu Nutze und kanalisiert die Zukunftsfähigkeit (**Futability®**) in Richtung einer produktiven Zukunftsgestaltung. Denn wer in der Lage ist, gezielt das Zukünftige zu denken, kann kleine Veränderungen ebenso wahrnehmen, interpretieren und gestalten, wie große Transformationsprozesse. Derart geschulte Menschen sind darauf vorbereitet, sich den zukünftigen Herausforderungen und Entwicklungen **flexibel, proaktiv** und **reflektiert** anzupassen.

LITERACY: DEN KONTEXT VERSTEHEN

Unter den Begriff "Literacy" hat man ursprünglich die Fähigkeit subsummiert, lesen und schreiben zu können. Mittlerweile umfasst "Literacy" jedoch einen ganzen Kanon an Kompetenzen, die in unterschiedlichen Kontexten gebraucht werden. Literacy beschreibt ein umfassendes **systemisches Kontextverständnis**, welches verschiedene Kompetenzen und Fähigkeiten in einer sich ständig wandelnden und vernetzten Welt umfasst. Future Readiness kann ohne ein solch umfassendes Kontextverständnis nicht umgesetzt werden. Wer zukunftsfähig sein will, muss folgende Kontextfähigkeiten beherrschen:

- **Human Literacy:** In welchem Umfeld bewegt sich der Mensch und warum?
- **Business Literacy:** In welche Systeme ist ein Unternehmen oder ein Produkt eingebettet und wie lange noch?
- **Trend Literacy:** Welche Entwicklungen emergieren und haben Einfluss auf Human und Business Literacy?
- **Futures Literacy:** Welche Zukünfte sind denkbar mit welchen Folgen für Menschen und Unternehmen?



FUTURE READINESS PRACTITIONER

Im letzten Vierteljahrhundert hat sich die Welt erheblich verändert. In einer Welt, in der KI eine immer wichtigere Rolle spielt, ist es wichtiger denn je, sicherzustellen, dass auch Unternehmen jene Fähigkeiten fördern, die uns einzigartig menschlich machen. Das Future Readiness-Programm ist eine positive Antwort auf diese Herausforderungen. Es bietet Mitarbeitenden und Führungskräften aller Branchen und Funktionen die Möglichkeit zur Entwicklung von Zukunftsfähigkeit (**Futability®**) und hilft ihnen, intellektuell, pragmatisch und emotional den Wandel proaktiv mitzugestalten.

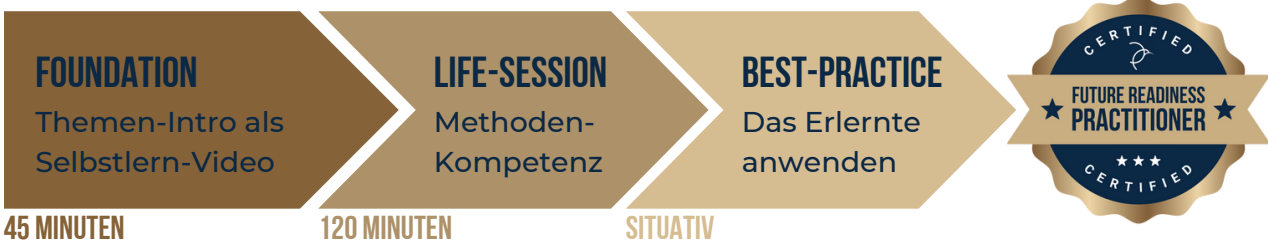
Future Readiness ist mehr als nur das Wissen über die Veränderung von Produkten und Technologien. Vielmehr geht es darum zu lernen, nachhaltig und vorausschauend agieren und Ideen entlang emergierender Wertschöpfungsketten generieren und implementieren zu können. Nach Abschluss dieses Programms sind die Teilnehmenden in der Lage, als **Future Readiness Practitioner** in ihrem Unternehmen Veränderungen anzustoßen und zu begleiten, Trends und Zukünfte zu erkennen und Ideen zu generieren, die den Unternehmenswert steigern und das Wachstum fördern.

FUTURE READINESS - DIE AUSBILDUNG

Die **Ausbildung** zum "Future Readiness Practitioner" vermittelt "Futures Literacy" - **Zukunftsfertigkeiten**, welche die Teilnehmenden befähigen, kontextbezogen bei sich selbst und im Unternehmenskontext Trends und Zukünfte zu erkennen und sie gleichsam auch an andere Menschen zu vermitteln. Die Ausbildung besteht aus **12 Einheiten**, die **verpflichtend** absolviert werden müssen. Jede Einheit besteht aus einem ca. **45-minütigem Intro-Video**, in dem das jeweilige Thema erklärt wird. Das Intro-Video ist Basis der dann folgenden **2-stündigen Live-Einheit online**, in der in Gruppen- und Einzelarbeit ausschließlich **Methoden-Kompetenzen** (Innovations-, Trend- und Changemanagement-Tools) vermittelt werden. Zwischen den Ausbildungseinheiten wenden die Teilnehmenden die erlernten Methoden im Arbeitsalltag an. Die Ausbildung wird mit **Zertifikat** abgeschlossen, wenn alle Kurseinheiten durchlaufen wurden.

Das Future Readiness-Programm vermittelt darüber hinaus reflektierende Denk- und Verhaltensweisen, um Entscheidungen treffen und Verhaltensweisen entwickeln zu können, die ihnen helfen, mit unerwarteten und herausfordernden Ereignissen umgehen können.

IHR ZEITINVEST





Mehr über Melanie Vogel:
www.melanie-vogel.com
www.energetic.health
www.WirtschaftsPhilosoph.in

MELANIE VOGEL

MODERATORIN

Melanie, passionierte Unternehmerin seit 1998, ist Brückenbauerin in eine neue Zeit, die Herzen anspricht und den Geist inspiriert.

Als führende VUCA-Expertin und Innovation-Coach hat sie sich auf die Bewältigung komplexer und volatiler Geschäftsumgebungen spezialisiert. Ihr mehrfach preisgekröntes **“Futability®-Konzept”** ist ihre Antwort auf die VUCA-Welt mit ihren radikalen Veränderungen.

Melanie war von 2014 bis 2023 **Lehrbeauftragte der Universität zu Köln** und unterrichtete in jedem Semester den Credit-basierten Kurs **“Innovations- und Changemanagement”**.

AUSBILDUNGEN:

- 2001: DISC-Trainerin
- 2012: Trainerin für Situatives Führen
- 2013: Innovation-Coach (Master)
- 2014: Facilitator & Coach “Virtues Project”
- 2015: Trainerin für Persönlichkeits- und Wahrnehmungsentwicklung
- 2015: Salutogene Beraterin & Coach
- 2015: Trainerin “Burnout-Prävention”
- 2018: Trainerin & Coach “Morphisches Feld”
- 2023: Trainerin ACT - Akzeptanz- und Commitment-Therapie
- 2023: Holistic Health Coach (Master)
- 2023: Grundlagen & Einführung in die Polyvagal-Theorie
- 2023: Mentaltraining: Grundlagen & Methoden



FUTURE READINESS

DAS PROGRAMM



HUMAN LITERACY

RAUS AUS DEM ZUKUNFTSSCHOCK

xxx // 15:00 - 17:00 Uhr

Der Zukunftsforscher Alvin Toffler prägte 1965 den Ausdruck „Zukunftsschock“ und verstand darunter „die erdrückende Belastung und vollkommene Desorientierung von Menschen, die in zu kurzer Zeit zu viele Veränderungen durchmachen müssen“. Heute stellen wir fest: Die Anpassung an die Dynamik, mit der sich unsere Welt verändert, fällt schwer. Während sich der Wettbewerb verschärft, sinkt gleichzeitig das Vertrauen in die Zukunft. Dieses Ausbildungsmodul erklärt den Zukunftsschock und seine Folgen und zeigt Wege auf, wie sich jeder Mensch individuell aus dem Zukunftsschock befreien kann bzw. worauf geachtet werden muss, damit ein solcher gar nicht erst entsteht.

Methoden-Kompetenz: Umgang mit Widerständen, Krisen und Stress in Veränderungsprozessen

ZUKUNFTSMUT STATT ZUKUNFTSANGST

xxx // 15:00 - 17:00 Uhr

Angst ist ein ständiger und normaler Begleiter in Veränderungsprozessen. Angst ist deshalb normal, weil jede Veränderung ein Schritt in Neues und Unbekanntes darstellt – Ausgang meist ungewiss. Doch wenn Angst außer Kontrolle gerät oder gar instrumentalisiert wird, sind die Folgen fatal. Angst lähmt, zerstört – und macht dumm. Angst kostet im unternehmerischen Kontext vor allem drei Dinge: Geld, Vertrauen und Innovationskraft. Dieses Ausbildungsmodul führt ein in die DNA der Angst und zeigt, wie Angst verhindert werden kann bzw. welche Wege es gibt, den Zukunftsmut zu stärken.

Methoden-Kompetenz: Umgang mit Emotionen, die Funktion der Komfortzone, Denken in Alternativen

FUTABILITY®: VERÄNDERUNGEN KOMPETENT BEGEGNEN

xxx // 15:00 - 17:00 Uhr

(Das Kunstwort) Futability® ist ein von Melanie Vogel entwickeltes und preisgekröntes Lösungs-Prinzip als Antwort auf die VUCA-Welt. Dahinter verbirgt sich die Fähigkeit, persönliche und unternehmerische Veränderungsprozesse in einer volatilen Welt kompetent bewerkstelligen zu können. Menschen kommen raus aus dem Tunnelblick und verändern ihr Mindset in Richtung Zukunftsfähigkeit. Wem dieser Wandel gelingt, steigert die individuelle Anpassungsfähigkeit und bleibt in VUCA-Zeiten gelassener. Dieses Ausbildungsmodul zeigt, wie Menschen zu Gestaltern von Chancen und nicht zu Opfern von Umständen werden.

Methoden-Kompetenz: Die Fähigkeit, Veränderungen flexibel, reflektiert und proaktiv zu gestalten



FUTURE READINESS

DAS PROGRAMM



BUSINESS LITERACY

DIE DNA VON PROBLEMEN

xxx // 15:00 - 17:00 Uhr

Probleme sind unangenehm und stören den Arbeitsalltag. Probleme hat man nicht zu haben – und wenn doch, verschweigt man sie lieber oder arbeitet um sie herum. Diese Einstellung gehört durchaus zum Alltag in vielen Unternehmen. Dabei sind Probleme ein echtes Unternehmens-Kapital, wenn man mit ihnen umzugehen weiß. Dieses Ausbildungsmodul zeigt wie Sie Probleme erkennen und lösen können. Das Ausbildungsmodul führt ein in verschiedene Techniken, die helfen, Problemfelder aufzuspüren, hinter denen sich neue Geschäftsfelder verbergen können.

Methoden-Kompetenz: Kreativ- und Innovationstechniken zum Auffinden von Problemen

DER NEUGIER-CODE

xxx // 15:00 - 17:00 Uhr

Neugier, Curiosity, war eines der wichtigsten Lebensprinzipien Leonardo da Vincis und auch Albert Einstein war Zeit seines Lebens von Neugier getrieben. Ihr ausgeprägtes Verlangen, die Dinge bis ins Innerste erkunden zu wollen, ließ beide einen Forschungsstil entwickeln, von dem wir heute sehr viel lernen können. Ihr nie endender Drang, ihr Wissen zu erweitern und ihre Umwelt zu sezieren, machte beide weltberühmt und verschaffte ihnen den Titel Universal- bzw. Jahrhundertgenie. In diesem Ausbildungsmodul wird der „Neugier-Code“ der beiden Männer geknackt und in den heutigen VUCA-Alltag übertragen, denn Neugier ist die wichtigste, natürliche Ressource, die uns bei Veränderungen zur Verfügung steht.

Methoden-Kompetenz: 10 Wege, um das Neugieverhalten von Menschen anzuregen

BLUE OCEAN – RAUS AUS DEM HAIFISCHBECKEN

xxx // 15:00 - 17:00 Uhr

Das Konzept der Blue Ocean Strategy wurde von W. Chan Kim und Renée Mauborgne an der INSEAD Business School entwickelt. Sogenannte „Blaue Ozeane“ (Blue Oceans) werden als unberührte Märkte verstanden, die wenig bis gar keinen Wettbewerb aufweisen. In diesem Ausbildungsmodul wird die Blue Ocean Strategy vorgestellt als eine Methode zur Entwicklung dauerhaft profitabler Geschäftsmodelle. Diese Methode verdient in VUCA-Welten besondere Beachtung, denn sie kann helfen, instabile Märkte zu verlassen und neue Marktsegmente zu erschließen.

Methoden-Kompetenz: Die Blue Ocean-Strategie und zusätzliche Methoden zur Markterschließung



FUTURE READINESS

DAS PROGRAMM



TREND LITERACY

STRATEGISCHES TRENDMANAGEMENT

xxx // 15:00 - 17:00 Uhr

Energiekrise, Ressourcenknappheit, Lieferketten-Probleme, demografischer Wandel, Fachkräftelücke - die Probleme der Gegenwart sind groß und scheinen unüberwindbar. In der Folge sind Unternehmen mehr mit Mangel-Management als mit Zukunftsperspektiven beschäftigt. Hierin liegt eine große Gefahr, denn wer Mängel nur verwaltet, erkennt unter Umständen nicht die Trends, die sich aus den Mängeln entwickeln können. Dieses Ausbildungsmodul führt ein in das Trendmanagement und die Bewertung von Trends und Trendsignalen.

Methoden-Kompetenz: Tools zum Erkennen und Bewerten von Trends

KNAPPHEITEN & ENGPÄSSE – CHANCE ODER RISIKO?

xxx // 15:00 - 17:00 Uhr

An Knappheiten und Engpässen scheiden sich die Geister. Die einen sehen in ihnen den (unternehmerischen) Weltuntergang und für die anderen entsteht aus ihnen ein beinahe unendliches Feld der Möglichkeiten. Knappheitsfelder sind – vergleichbar mit Trüffeln – nicht immer leicht zu finden, aber wenn man sie identifiziert hat, Gold wert. In Knappheiten verstecken sich unentdeckte Bedürfnis- und Geschäftsfelder und damit ein großes wirtschaftliches Innovationspotenzial, wenn man sich ihrer annimmt. Dieses Ausbildungsmodul zeigt, wie es möglich werden kann, aus Knappheiten und Engpässen Kapital zu schlagen.

Methoden-Kompetenzen: Diverse Zukunftsmodelle zur systemischen Bewertung von Knappheiten

DIE KUNST, DIE RICHTIGEN FRAGEN ZU STELLEN

xxx // 15:00 - 17:00 Uhr

Wer fragt, führt – und wer nicht fragt, bleibt dumm. Ersteres gehört zum 1x1 der Führung, letzteres lernen Kinder in der „Sesamstraße“. Doch das Fragen ist weder den Führungskräften noch den Kindern vorbehalten – Fragen sollten wir alle stellen. Durch systematisches (Hinter-)Fragen lösen wir komplexe Sachverhalte, gehen Problemen auf den Grund, regen unsere Neugier an, bringen Teamprozesse in Bewegung und festgefahrene Diskussionen wieder in Gang. Gekonntes Fragen ist eine Kunst. Dieses Ausbildungsmodul gibt einen Überblick über unterschiedliche Fragetechniken und ihre Anwendungsmöglichkeiten.

Methoden-Kompetenz: Die Anwendung diverser Fragetechniken zur Moderation von Veränderung



FUTURE READINESS

DAS PROGRAMM



FUTURES LITERACY

FUTURES LITERACY – DIE ZUKUNFT LESEN LERNEN

xxx // 15:00 - 17:00 Uhr

Riel Miller von der UNESCO erschuf den Begriff „Futures Literacy“ und versteht darunter einen handlungsorientierten Umgang mit Zukunft, bzw. die „Lesefähigkeit der Zukunft“. Diese Kompetenz ist so wesentlich wie Alphabetisierung, denn tatsächlich bestimmen Narrative, wie wir Zukunft antizipieren, erzählen und lesen – und wie wir im Umkehrschluss darauf aufbauend unsere Gegenwart gestalten. Dieses Ausbildungsmodul führt ein in das Konzept von „Futures Literacy“ und zeigt Methoden und Denkmöglichkeiten auf, um die Gegenwart besser zu verstehen, sich zu orientieren und das Spektrum an zukünftigen Handlungsmöglichkeiten erweitern zu können.

Methoden-Kompetenz: Kreieren von Zukünften mit Hilfe diverser Techniken, u.a. Backcasting

BE FUTURIZED! FÜHREN MIT PIONIERGEIST

xxx // 15:00 - 17:00 Uhr

“Change!” So schallt es aktuell durch alle Unternehmensflure. Die derzeitigen Veränderungen machen vor nichts und niemandem Halt. Rational wissen wir das auch, doch emotional haben viele die Lust auf Veränderung schon lange verloren und wünschen sich nichts sehnlicher als Stabilität. Die wird es jedoch aus unterschiedlichen Gründen kaum geben können. Das Ausbildungsmodul zeigt nachvollziehbar auf, warum Zukunft nur durch Wandel entsteht und warum es genau jetzt wichtig ist, dass wir alle unsere wertvollste menschliche Fähigkeit zur Veränderung aktivieren: Pioniergeist.

Methoden-Kompetenz: Denken in Möglichkeiten, der Medici-Effekt als Tool, stoisches Fokussieren

DIE MACHT DER VISIONEN

xxx // 15:00 - 17:00 Uhr

„Wer Visionen hat, sollte zum Arzt gehen“, grummelte Helmut Schmidt einst über Willy Brandts Visionen im Bundestagswahlkampf 1980. Das Zitat zeigt, dass sich auch sehr kluge Menschen ab und an irren können, denn tatsächlich ist Hilfe – und manchmal auch ärztliche – nötig, wenn Menschen *keine* Visionen haben. Visionen erfüllen eine überlebenswichtige Funktion: Sie geben Hoffnung in veränderungsreichen Zeiten oder Krisen. In diesem Ausbildungsmodul wird die Wirkungsweise von Visionen verdeutlicht und gleichzeitig entwickeln die Teilnehmenden in den 2 Live-Stunden eine eigene Vision, wenn es um ihren zukünftigen Impact als „Future Readiness Practitioner“ geht.

Methoden-Kompetenz: Das Erstellen einer Vision in 4 Schritten



BUCHUNG

Schicken Sie die Buchungsunterlagen bitte an:
post@melanie-vogel.com

BUCHUNG DURCH:

KUNDE:

ABTEILUNG:

ANSPRECHPARTNER:

ADRESSE:

PLZ ORT:

E-MAIL:

RECHNUNGSEMPFÄNGER:

FIRMIERUNG:

PO-NUMMER:

ANSPRECHPARTNER:

ADRESSE:

PLZ ORT:

E-MAIL:



JA, wir buchen verbindlich die Future Readiness-Ausbildung zum Gesamtpreis von CHF 12.960,- (netto) bzw. EUR 13.900,- (netto).

25% RABATTIERTER MODULPREIS

CHF 9.720,- // EUR 10.400,-

Das rabattierte Angebot ist gültig bis zum 31. Januar. Ab dem 1. Februar 2024 gelten wieder die regulären Preise. Die Durchführungstermine können nach Buchung individuell abgesprochen werden.

Im Preis sind folgende Leistungen enthalten:

- 12 Ausbildungsmodule, bestehend aus:
 - 1 Lern-/Einführungs-Video, das in das jeweilige Thema einführt und auf einer Ausbildungs-Webseite bis zum Ende der Ausbildung zum Anschauen zur Verfügung steht. Das Video ist ca. 45 Minuten lang.
 - 1 Live-Session online zu jedem Ausbildungsmodul (Dauer 2 Stunden), bei der in Einzel- oder Gruppenarbeit Methoden-Kompetenz vermittelt und erprobt wird.
- Ausstellung eines Zertifikats für alle Teilnehmenden
- **Gruppengröße:** 4 bis max. 30 Personen

DATUM

STEMPEL & UNTERSCHRIFT

Die Future Readiness-Ausbildung ist ein Projekt der:

VUCA-Management Consulting GmbH | Weiherweg 3 | CH-9535 Wilen (TG) | vuca-management.consulting
Geschäftsführung: Melanie Vogel, Holger Vogel
Unternehmens-ID: CHE-331.304.957



www.melanie-vogel.com

BRÜCKENBAUERIN IN EINE NEUE ZEIT

MELANIE VOGEL

Sie wollen Denkblockaden durchbrechen, Mitarbeitende und Führungskräfte inspirieren, Horizonte erweitern und zum innovativen Weiterdenken animieren? Dann sind Melanies VogelPerspektiven Ihre richtige Wahl!

Melanie Vogel – Spezialistin für inspirierende Impulse und humanistische Denkansätze – führt Unternehmen, Führungskräfte und Teams sicher durch die VUCA-Welt.

Melanies „Gedanken-Software“ macht Mitarbeitende, Führungskräfte und das Top-Management fit für die Veränderungsdynamik der heutigen (Business-)Welt.

Der „geistige Warenkorb“, aus dem Sie sich bedienen können, umfasst aktuell sechs wesentliche Kategorien, die in dieser Konstellation einzigartig sind.

Über 200 Einzel-Themen stehen zur Auswahl und können beliebig kombiniert werden.



MELANIE VOGEL

VUCA-Management Consulting GmbH
Weiherweg 3
CH - 9535 Wilen (TG)
info@VUCA-management.consulting
www.VUCA-management.consulting